

In deze inleenmonitor:

Nummer 1 - 2010

- ◆ Inkoop Sourcing Modellen voor extern personeel
- ◆ Inleenambitie; agenderen en doen!
- ◆ Administratieve inleenproceskosten verlagen
- ◆ Nieuws- Inleenmarkt, wetgeving en onderzoeken

Inkoop Sourcing Modellen voor extern personeel

Het afsluiten van een aantal raamcontracten met voorkeurlevanciers is niet het enige Sourcing Model. Lees meer over de Sourcing Modellen die andere organisaties toepassen.

[Lees meer](#)**Inleenambitie; agenderen en doen!**

Helaas hebben de meeste inleners van personeel weinig ambitie met betrekking tot de inleen van personeel. Verbeteringen op het gebied van inleen (en instroom) komen daardoor onvoldoende van de grond. Terwijl een effectief en efficiënt ingerichte flexibele schil een belangrijke bijdrage kan leveren aan de continuïteit en besturing van een organisatie. De inleenambitie is vaak te eenzijdig gericht op verhogen van de compliance en verlagen van de tarieven. Hierdoor gaat te weinig aandacht uit naar de toegevoegde waarde voor de operatie.

[Lees meer](#)**Administratieve inleenproceskosten verlagen**

Inleners van personeel worden geconfronteerd met een hoge administratieve lasten en kosten. Het standaard inkoop en bestelproces werkt niet efficiënt. Het P2P voor potloden werkt niet voor inleen!

[Lees meer](#)

Inleen Monitor ®
Voor inleners van personeel

Elk kwartaal geselecteerd inleennieuws en artikelen over inlenen van personeel in de Inleen Monitor



Inleenstrategie en beleid
- Labor Redimo -

Monitoring het inleennieuws

Bent u de facturen van inhuur externen zat?
- Labor Redimo -

Inleen en instroomstrategie

- [IBM crowd sourcing could see employed workforce shrink by three quarters](#)
- [Vitae: trends en inzichten](#)
- [Vendor Rating bij inhuur van externen](#)
- [Yacht: flexibilisering vraagt om strategisch personeelsbeleid](#)
- [ABU: 10 punten voor een betere arbeidsmarkt](#)
- [Bedrijven willen flexibele schil vergroten](#)
- [Digitale inhuurdesk bij port of Rotterdam](#)

Ontwikkeling Inleenmarkt

- [Manpower: markt herstelt](#)
- [Flex & Figures 1 april 2010](#)
- [Marktontwikkelingen 2010 Periode 3, 2010](#)
- [Yer: de flexibele arbeidsmarkt 2010-2012](#)
- [Yacht: trends financiële arbeidsmarkt](#)
- [Employment Outlook Q1 2010 \(Manpower\)](#)
- [ABN verwacht 'saneringsgolf' flexbedrijven begin zomer](#)
- [Payroll-branche in 2009 met 6 procent gegroeid](#)
- [Kelly Services 1e Q 2010: + 8,4% omzet](#)

Wetgeving

- [Inlener verantwoordelijk voor juiste legitimatie](#)
- [Plan inlenersaansprakelijkheid aanvaard door Eerste Kamer](#)
- [Inhuur via payroll niet zonder risico's ?](#)
- [Rechtshandelingen verschillend over payroll-contracten](#)
- [Handige toelichting EU-verordeningen grensoverschrijdend werken](#)
- [Flexibele schil groeit, maar loondienst verdwijnt nooit!](#)
- [Soepeler bij gebruik uitzendbureau met keurmerk](#)
- [Controleert u een VAR wel eens op echtheid?](#)
- [Donner bekijkt code betere inhuur schoonmaak](#)
- [CAO voor Uitzendkrachten algemeen verbindend verklaard](#)

Algemeen inleen nieuws en kennis

- [Days Sales Outstanding bij uitzendbureaus](#)
- [Over recruitment systemen](#)
- [Alles over E-factureren](#)
- [Weer site voor bemiddeling interimers: Planet Interim](#)
- [CNV start CNV Flex voor uitzendkrachten](#)
- [FNV: maximum 10% flexwerkers](#)
- [IMF wil eind aan gescheiden arbeidsmarkt](#)
- [Randstad, Manpower en USG halen contract Rijk binnen](#)
- [De vacaturemarkt en personeelsswerving in beeld \(UWV\)](#)



Lagere inleenkosten?
- Labor Redimo -



Lagere (proces)kosten?
- Labor Redimo -

Contact

Voor meer informatie, reacties en/of aan- of afmelden mail Labor Redimo:
info@laborredimo.com

InleenVergelijk.nl
Onafhankelijke index

Labor Redimo
Emmastraat 62b
1213 AL Hilversum
Tel (035) 622 95 82
Fax (035) 623 51 97